

Projekt

Zatwierdzony przez Radcę Prawnego

**UCHWAŁA NR XXVI/.../2026
RADY GMINY LUBIEWO**

z dnia 29 kwietnia 2026 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Lubiewo

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 4 ust 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, ust. 2 i ust. 3, art. 37 ust. 3 i ust 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 1135) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.) **Rada Gminy uchwala co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się dla Pani Joanny Jastak, Wójta Gminy Lubiewo wynagrodzenie miesięczne brutto w wysokości:

1) Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie	11.100,00 zł
2) Dodatek funkcyjny w kwocie	3.400,00 zł
3) Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie	4.350,00 zł

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują według odrębnych przepisów.

§ 2. Traci moc Uchwała Rady Gminy Lubiewo Nr II/14/2024 z dnia 24 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Lubiewo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2026 r. i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Lubiewo.

Przewodniczący Rady
Gminy

Krzysztof Zielazny

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z), wynagrodzenie Wójta ustala Rada Gminy. Wynagrodzenie to obejmuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny oraz dodatek za wieloletnią pracę. Wysokość wynagrodzenia musi być zgodna z limitami określonymi w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Dotychczasowe wynagrodzenia Wójta Gminy Lubiewo było ustalone Uchwałą Rady Gminy Lubiewo Nr II/14/2024 z dnia 24 maja 2024 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Lubiewo.

Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), podwyższono maksymalne stawki wynagrodzeń, m.in. dla wójtów gmin poniżej 15 000 mieszkańców. Nowe stawki miały zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.

Z kolei Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2026 r. poz. 246), również podwyższono maksymalne stawki wynagrodzeń, m.in. dla wójtów gmin poniżej 15 000 mieszkańców. Nowe stawki mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

Uchwała ustalająca wynagrodzenie wójta na poziomie maksymalnym ma na celu właściwe ukształtowanie wysokości świadczeń przysługujących wójtowi uwzględniając zakres jego odpowiedzialności oraz charakter pełnionej funkcji. Wójt ponosi odpowiedzialność za całość spraw związanych z funkcjonowaniem gminy, w tym za realizację budżetu, nadzór nad jednostkami organizacyjnymi, gospodarowanie mieniem komunalnym oraz wykonywanie uchwał rady gminy.

Wynagrodzenie w najwyższej dopuszczalnej wysokości jest uzasadnione zakresem obowiązków Wójta, wielością podejmowanych działań oraz potrzebą zapewnienia odpowiednich warunków do sprawnego zarządzania gminą.

Podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Przewodniczący Rady
Gminy

Krzysztof Zielazny

