

Projekt

Zatwierdzony przez Radcę Prawnego

**UCHWAŁA NR II/.../2024
RADY GMINY LUBIEWO**

z dnia 24 maja 2024 r.

w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Lubiewo

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 609), art. 4 ust 1 pkt 1 lit. c, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, ust. 2 i ust. 3, art. 37 ust. 3 i ust 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. 2022 r. poz. 530) oraz § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) **Rada Gminy uchwala co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się dla Pani Joanny Jastak, Wójta Gminy Lubiewo wynagrodzenie miesięczne brutto w wysokości:

1) Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie	9.225,00 zł
2) Dodatek funkcyjny w kwocie	2.835,00 zł
3) Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie	3.615,00 zł

2. Pozostałe składniki wynagrodzenia przysługują według odrębnych przepisów.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Gminy Lubiewo Nr XLI/304/2021 z dnia 20 grudnia 2021 r. w sprawie wynagrodzenia Wójta Gminy Lubiewo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Gminy Lubiewo.

Przewodniczący Rady
Gminy

Krzysztof Zielazny

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenie wójta.

Wójt Gminy jest pracownikiem samorządowym zatrudnionym w urzędzie na podstawie wyboru i stosownie do art. 773 § 1 i art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r., poz. 1320) oraz art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282) Wójtowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska.

Zgodnie z art. 18 ust 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia Wójta.

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) wynagrodzenie Wójta powinno składać się z niżej wymienionych składników i mieścić się w granicach:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie:

- maksymalne - 10.250 zł.
- minimalne - 8.200 zł.

2. Dodatek funkcyjny w kwocie:

- maksymalny - 3.150 zł.
- minimalne - 2.520 zł.

3. Dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie:

- maksymalnie - 4.020 zł.
- minimalne - 3.216 zł.

4. Dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami w wymiarze obliczonym na podstawie udokumentowanych okresów zatrudnienia.

Wobec czego maksymalne wynagrodzenie miesięczne wynosi 17.420,00 zł, natomiast najniższe wynagrodzenie miesięczne wynosi 13.936,00 zł.

W związku z rozpoczynającą się nową kadencją Wójta podjęcia przedmiotowej uchwały jest zasadne.

Przewodniczący Rady Gminy

Krzysztof Zielazny