

**Projekt**

z dnia 6 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR I/ /2024  
RADY GMINY ŁUKÓW**

z dnia 7 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łuków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, 2023 r. poz. 1102), Rada Gminy Łuków uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się dla Wójta Gminy Łuków Pana Mariusza Osiak, miesięczne wynagrodzenie brutto, na które składa się:

- wynagrodzenie zasadnicze w wysokości - 10 250,00 zł,
- dodatek funkcyjny w wysokości - 3 150,00 zł,
- dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości - 4 020,00 zł,
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego - 2 050,00 zł.

Łączne wynagrodzenie miesięczne brutto wynosi: 19 470,00 zł (*słownie: dziewiętnaście tysięcy czterysta siedemdziesiąt złotych*)

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Łuków.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XLIV/321/2021 Rady Gminy Łuków z dnia 29 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Łuków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 609) ustalenie wynagrodzenia dla Wójta należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w art. 37 ust. 3 i ust.4 określa maksymalny i minimalny poziom wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Minimalne wynagrodzenie wójtów, burmistrzów, prezydentów miast (...) nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku wójta, burmistrza, prezydenta (...) także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z treścią Załącznika Nr 1 do Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960, 2023 r. poz. 1102) w przypadku wójtów i burmistrzów w gminach powyżej 15 tyś. do 100 tyś. mieszkańców maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wynosi 10.430 zł, zaś maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.450 zł. Na podstawie § 6 w/w rozporządzenia dodatek specjalny, który stanowi obligatoryjny element wynagrodzenia, w przypadku wójta (burmistrza, prezydenta miasta) przysługuje w kwocie wynoszącej łącznie 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W myśl art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje też dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 % i który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku Wójta Gminy Łuków dodatek ten osiągnął maksymalny poziom.

Rada Gminy Łuków korzystając z przysługującej jej kompetencji dokonała ustalenia miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego Wójta Gminy Łuków oraz wysokości przysługującego Wójtowi Gminy dodatku funkcyjnego, na poziomie pomiędzy maksymalnym a minimalnym, określonymi przez obowiązujące w tej materii przepisy powołane powyżej.