

**Projekt**

Zatwierdzony przez Piotr Kozłowski  
Radca Prawny

**UCHWAŁA NR LIII/.../2022  
RADY GMINY LUBIEWO**

z dnia 27 października 2022 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych  
w szkołach i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina  
Lubiewo.**

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022r.poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6 a, art. 91d pkt.1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021r. poz. 1762 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu przez związki zawodowe, Rada Gminy Lubiewo uchwała, co następuje:

**§ 1.** W załączniku do uchwały Nr XLV/314/2018 Rady Gminy Lubiewo z dnia 28 czerwca 2018r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Lubiewo, wprowadza się następującą zmianę:

1. W §5 w pkt 3) po słowach „opiekunowi stażu” po przecinku dodaje się słowa „nie później niż do dnia 31 sierpnia 2027r.”

2. W §5 po pkt 3) dodaje się pkt 4) w brzmieniu: „mentorowi”.

3. §5 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„W przypadku dodatku funkcyjnego z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu dodatek ten przysługuje nie później niż do dnia 31 sierpnia 2027r., a dla mentora do zakończenia odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela.”

4. §5 ust. 9 tiret czwarte otrzymuje brzmienie: „dla opiekunów stażu nie później niż do dnia 31 sierpnia 2027r., i dla mentorów 2% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.”

5. Po Rozdziale 3. dodaje się Rozdział 3a. Nagrody, w następującym brzmieniu:

### **„Rozdział 3a. Nagrody**

§ 8a. 1. W ramach posiadanych środków, poza środkami pochodzącymi z subwencji oświatowej, nauczycielowi, w tym również zajmującemu stanowisko kierownicze w placówce oświatowej, może zostać przyznana nagroda za wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić:

- 1) dla nauczyciela zajmującego stanowisko kierownicze w danej placówce oświatowej – Wójt Gminy Lubiewo,
- 2) dla nauczyciela – dyrektor danej placówki oświatowej”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Lubiewo.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Wójt Gminy Lubiewo

**Joanna Jastak**

## **Uzasadnienie**

W związku ze zmianą Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022r. zmieniającego Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, które wprowadza funkcję mentora, w miejsce dotychczasowego opiekuna stażu przy równoległym zachowaniu uprawnień do dodatku funkcyjnego do dnia 31 sierpnia 2027 r. nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1–5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022 poz. 1730), przez okres sprawowania tej funkcji.

Ponadto, z uwagi na brak w dotychczasowych regulacjach prawnych możliwości przyznawania nauczycielom, w tym również zajmującym stanowiska kierownicze w placówce oświatowej nagród za wykonywanie dodatkowych zadań, wykraczających poza zakres podstawowych obowiązków wynikających z umowy o pracę, wprowadzono do Regulaminu rozdział 3a, w którym te kwestie uregulowano. Dotyczy to przede wszystkim formy wynagrodzenia personelu zatrudnionego w ramach projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Podjęcie uchwały nie wpływa negatywnie na uprawnienia nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

Projekt uchwały został przesłany do Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Lubiewie, Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Tucholi oraz Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych w Bydgoszczy, w celu uzgodnienia.

Ponadto, na 18 października 2022r. zostało zorganizowane spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych z przedstawicielami Gminy Lubiewo w celu wypracowania ostatecznego brzmienia projektu uchwały.

W dniu 3.10.2022r. Przewodnicząca Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Tucholi przesłała pismo informujące o pozytywnej opinii w sprawie przedmiotowego projektu uchwały, jednocześnie poinformowała, że nie będzie mogła przybyć na spotkanie.

W dniu 14.10.2022r. Prezes Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Lubiewie przedłożyła pismo z propozycjami zmian w projekcie uchwały, które będą rozpatrywane na spotkaniu.

W dniu 14.10.2022r. przeprowadzono rozmowę telefoniczną z Przewodniczącym Zarządu Wojewódzkiego Forum Związków Zawodowych

w Bydgoszczy, który przekazał informację, że pozytywnie opiniują projekt uchwały, natomiast z uwagi na fakt, że żadna organizacja związkowa zrzeszona w FZZ nie ma swoich reprezentantów w placówkach oświatowych Gminy Lubiewo, nie będą uczestniczyć w spotkaniu.

W dniu 18 października odbyło się spotkanie, w którym uczestniczyły: Wioletta Szymczak - Kierownik Referatu Oświaty i Spraw Społecznych, działająca w imieniu Pani Joanny Jastak Wójta Gminy Lubiewo na podstawie upoważnienia nr 29/2022 z dnia 14.10.2022r. oraz Pani Teresa Warczak - Prezes Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Lubiewie.

Strony uzgodniły zapisy projektu uchwały i sporządzono protokół z uzgodnień.

Wójt Gminy Lubiewo

**Joanna Jastak**