

## UCHWAŁA NR .....

### RADY GMINY DĘBNICA KASZUBSKA

z dnia 31 stycznia 2025 r.

#### **w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, poz. 1572, poz. 1907 i poz. 1940; z 2023 r. poz. 1688), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i poz. 1871; z 2023 r. poz. 1234 i poz. 1672) oraz § 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Dębica Kaszubska.

**§ 3.** Traci moc uchwała nr:

- 1) XXX/197/2009 Rady Gminy Dębica Kaszubska z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska;
- 2) XIII/89/2019 Rady Gminy Dębica Kaszubska z dnia 30 października 2019 r. zmieniająca uchwałę nr XXX/197/2009 Rady Gminy Dębica Kaszubska z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z wyjątkiem § 5 ust. 1 wers 4 tabeli, ust. 2 i 3 załącznika do uchwały, który wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 r.

Załącznik do uchwały Nr .....

Rady Gminy Dębica Kaszubska

z dnia 27 stycznia 2025 r.

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA DĘBNICA KASZUBSKA**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 3) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola, o których mowa w art. 1 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska;
- 4) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, zatrudnionych w szkole, o której mowa w pkt 3;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a, ust. 6 i 7 pkt 3 Karty Nauczyciela;
- 8) wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela – należy przez to rozumieć wypłacane danemu nauczycielowi wynagrodzenie zasadnicze.

### **Rozdział 2.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w stawce procentowej i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz w § 7 rozporządzenia.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom na czas określony, nie dłuższy niż 4 miesiące.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 1 % do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy, a jego wysokość powinna być zróżnicowana w zależności od spełnienia kryteriów szczegółowych, o których mowa w § 4.

§ 4. Podstawą przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej dwóch szczegółowych warunków, które zostały określone w literach do niżej wskazanych punktów, w okresie 4 miesięcy poprzedzających okres, na jaki zostaje przyznany dodatek motywacyjny:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) udział uczniów w olimpiadach, konkursach, turniejach, zawodach sportowych itp.,
  - b) trafne diagnozowanie specjalnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych uczniów, dobór właściwych metod nauczania, form pracy i środków dydaktycznych,
  - c) udzielanie skutecznej pomocy psychologiczno-pedagogicznej skutkującej poprawą funkcjonowania ucznia w środowisku szkolnym,

- d) aktywne podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży - organizowanie różnego rodzaju inicjatyw, w tym poza szkołą oraz zapewnienie opieki i bezpieczeństwa dzieciom i młodzieży podczas takich inicjatyw,
- e) stosowanie nowatorskich metod nauczania,
- f) wzbogacenie rozwoju uczniów poprzez mobilizowanie ich do udziału w projektach edukacyjnych o zasięgu gminnym, powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim, międzynarodowym;
- 2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze:
- a) rozpoznawanie i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych, trudności rozwojowych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- b) podejmowanie działań wpływających na ograniczenie zachowań ryzykownych uczniów oraz animacja środowiska szkolnego i lokalnego do działań profilaktycznych;
- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu działań edukacyjnych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- b) opracowanie i realizacja projektu (konkursu, konferencji, festiwalu, sympozjum) poszerzającego działania jednostki oświatowej w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- c) stosowanie nowatorskich metod nauczania i form pracy dydaktycznej podnoszących efektywność kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych,
- b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- c) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) stymulowanie i organizowanie aktywności uczniów w zakresie wolontariatu i działalności charytatywnej,
- b) inicjowanie współpracy placówek oświatowych podległych Gminie Dębica Kaszubska,
- c) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem nauczyciela:
- a) współpraca ze środowiskiem, organizacjami wspomagającymi szkołę oraz efektywność w pozyskiwaniu i wykorzystaniu środków finansowych, w tym pozabudżetowych,
- b) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów szkoły,
- c) wykorzystanie bazy, kontynuacja i tworzenie tradycji szkoły.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 5. 1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli według poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego - % od wynagrodzenia zasadniczego lub w zł	
		od	do
1.	Dyrektor lub nauczyciel pełniący obowiązki dyrektora szkoły każdego typu liczącej:		
	- do 8 oddziałów	20 %	60 %
	- od 9 do 16 oddziałów	25 %	70 %
	- od 17 do 23 oddziałów	30 %	80 %

	- powyżej 23 oddziałów	35 %	90 %
2.	Wicedyrektor szkoły każdego typu liczącej: - do 16 oddziałów - 17 oddziałów i więcej	15 % 25 %	50 % 70 %
3.	Wychowawca klasy i nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł	
4.	Mentor	100,00 zł za każdego podopiecznego	

2. Dodatek funkcyjny w wysokości, o której mowa w ust. 1 w wersji 4 tabeli przysługuje począwszy od roku szkolnego 2022/2023, nauczycielom, którzy pełnią lub pełnili funkcję mentora dla nauczycieli odbywających przygotowanie do zawodu nauczyciela na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczycieli w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r., dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 1 w wersji 4 tabeli, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1 -5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730).

4. Dodatek funkcyjny, za wyjątkiem dodatków określonych w § 5 ust. 1 wiersz 3 i 4 tabeli, przyznawany jest w określonej wysokości, każdorazowo na okres nie dłuższy niż 4 miesiące.

## **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Ustala się następujące wysokości dodatku z tytułu:

- 1) trudnych warunków pracy – 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela;
- 2) uciążliwych warunków pracy – 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko części obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

## **Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz doraźne zastępstwa**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego nauczyciela zgodnie z art. 42 ust. 3 lub ust. 5c lub ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Nauczyciel, który realizuje godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w ramach pensum łączonego, za każdą zrealizowaną godzinę otrzymuje wynagrodzenie z uwzględnieniem obowiązującego go pensum łączonego.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego odpowiednio większej lub mniejszej liczby godzin zajęć tak, aby średni tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta nauczyciela. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

5. Dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, dyrektor szkoły lub placówki określa średni tygodniowy wymiar godzin zajęć. Średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego musi odpowiadać obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć, określonemu w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

6. Wymiar zajęć, o których mowa w ust. 4 powinien być określony dla każdego nauczyciela w arkuszu organizacji na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

7. W przypadku zmian organizacyjnych pracy szkoły w trakcie roku szkolnego ustalona średnioroczna liczba godzin zajęć nauczyciela ulega korekcie z dniem wprowadzenia zmian.

8. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasady ustalonej w ust. 5.

9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## **Rozdział 7. Postanowienia końcowe**

§ 8. Sposób podziału środków na nagrody wypłacane ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli oraz wysokość, kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Dębica Kaszubska określa odrębna uchwała Rady Gminy Dębica Kaszubska.

§ 9. Dodatek motywacyjny przyznany przed wejściem w życie niniejszego regulaminu wypłacany jest w wysokości dotychczasowej do czasu upływu okresu, na który został przyznany.

§ 10. 1. Zmiany do niniejszego Regulaminu mogą nastąpić w trybie właściwym dla jego ustalenia.

2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkoli do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 z późn. zm.), zwanej dalej Kartą Nauczyciela, ustalenie regulaminu wynagradzania nauczycieli jest jednym z obowiązków organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego prowadzącej szkołę lub placówki. Z uwagi na zawartą w nim materię akt ten stanowi akt prawa miejscowego i podlega publikacji w dzienniku urzędowym danego województwa.

Obowiązujący Regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycielom szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dębica Kaszubska został podjęty w 2009 r., częściowo zmieniony został w 2019 r. Większość zawartych w regulaminie postanowień stała się nieaktualna czego odzwierciedlenie można znaleźć w rozstrzygnięciach nadzorczych bądź w wyrokach Wojewódzkich Sądów Administracyjnych.

W regulaminach wynagradzania nieuprawnione jest różnicowanie wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i dla dyrektora. Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od jakości świadczonej pracy, a nie od zajmowanego stanowiska czy sprawowanej funkcji. Postanowienia, które różnicują wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli i nauczycieli pełniących funkcję dyrektora szkoły, naruszają przepis art. 30 ust. 2 Karty Nauczyciela. Tego rodzaju zróżnicowanie narusza ponadto konstytucyjną zasadę równości, wyrażoną w art. 32 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (rozstrzygnięcie nadzorcze Woj. Pomorskiego z dnia 30 listopada 2023 r. PN-II.4131.112.2023.AK; Woj. Kujawsko-Pomorskiego nr 19/2024 z dnia 15 marca 2024 r.; Woj. Podkarpackiego z 12 listopada 2019 r. P-II.4131.2.412.2019 oraz wyrok WSA we Wrocławiu z 10 września 2013 r. sygn. akt IV SA/Wr 315/13).

Za niewłaściwe należy uznać uzależnianie przyznania dodatku motywacyjnego m. in. od posiadania danej oceny pracy, dbałości o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych czy podnoszenia umiejętności zawodowych, które należą do podstawowych obowiązków związanych z pracą nauczyciela i w żaden sposób nie wynikają z ogólnych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, zawartych w § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. Uzależnienie przyznania dodatku motywacyjnego od powyższych okoliczności pozostaje w sprzeczności z przepisami rozporządzenia, a także stanowi przekroczenie delegacji zawartej w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela (Rozstrzygnięcie nadzorcze nr 138/2022 Wojewody Kujawsko-Pomorskiego z dnia 4 listopada 2022 r.).

Szczegółowe warunki przyznawania dodatków (w rozumieniu art. 30 ust. 6 pkt 1 KN) - w tym motywacyjnego - winny służyć w szczególności do przykładowego określenia sposobu dokumentowania osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym bądź realizowania w szkole zadań edukacyjnych. Kompetencja rady gminy nie obejmuje swym zakresem wskazania innych przesłanek, które nie mieszczą się w ramach ogólnych warunków przyznawania dodatków (rozstrzygnięcia nadzorcze Woj. Podlaskiego z 5 listopada 2019 r. NK-II.4131.142.2019.EC; Woj. Podlaskiego z 23 października 2019 r. NK-II.4131.134.2019.EC; Woj. Podlaskiego z 1 października 2019 r. NK-II.4131.126.2019.DM; Woj. Podkarpackiego z 4 listopada 2019 r. P-II.4131.2.399.2019 oraz wyrok WSA w Gorzowie Wielkopolskim z 18 stycznia 2018 r. sygn. akt II SA/Go 1146/17).

Organ stanowiący w regulaminie nie powinien określać od kiedy nauczyciel uprawniony do dodatku funkcyjnego traci do niego prawo. Nie można bowiem kompetencji organu stanowiącego rozciągać również na prawo do określenia tych okresów, w których dodatek nie przysługuje. Organ stanowiący może określać przesłanki uprawniające do dodatku funkcyjnego, ale nie posiada kompetencji do określenia okoliczności, w których ten dodatek będzie cofnięty lub obniżony, bądź kiedy nie przysługuje. W ugruntowanym w tym zakresie orzecznictwie ustalono, iż w normatywnym pojęciu „warunki przyznawania dodatków” w żaden sposób nie mieści się uprawnienie do określania przez radę gminy jakichkolwiek warunków utraty dodatku funkcyjnego, bądź jego nieprzyznawania (rozstrzygnięcia nadzorcze Woj. Pomorskiego z 30 listopada 2023 r. PN-II.4131.112.2023.AK; Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 8 marca 2019 r. PN.4131.117.2019 oraz wyrok WSA w Olsztynie z 13 maja 2014 r. sygn. akt II SA/Ol 329/14). Dodatek funkcyjny, jeśli zostaje przyznany, to jest integralną częścią wynagrodzenia nauczyciela, na co wskazuje art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela i przysługuje nauczycielowi wraz z wynagrodzeniem zasadniczym, a nadto staje się składnikiem wynagrodzenia i umowy o pracę. Zmiany wynagrodzenia na niekorzyść pracownika wymagają wypowiedzenia warunków pracy. Uregulowanie w regulaminie w ślad za ustawą - art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela -

terminów wypłaty stałych części wynagrodzeń nauczycieli oraz składników wynagrodzeń, których wysokość może być ustalona jedynie na podstawie już wykonanych prac - to jest "z góry" lub "z dołu" stanowi powtórzenie regulacji ustawowych i jest sprzeczne z § 137 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z 20 czerwca 2002 r. w sprawie „Zasad techniki prawodawczej”. Orzecznictwo sądowoadministracyjne uznaje, że powtórzenie regulacji ustawowych przez przepisy gminne jest niezgodne z zasadami legislacji (por. wyrok NSA z 20 sierpnia 1996 r. SA/Wr 2761/95 i z 14 października 1999 r. SA/Wr 1179/98).

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Podjmując uchwałę o wysokości dodatku funkcyjnego w regulaminie wynagradzania nauczycieli, na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 oraz art. 91d pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, organ prowadzący jest zobowiązany do uwzględnienia powyższych zmian, a więc do określenia wysokości dodatku dla opiekuna stażu (przez okres pełnienia funkcji tj. do 31 sierpnia 2027 r.) oraz dla mentora.

Projekt uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli, działającymi na obszarze Gminy Dębica Kaszubska.

W odniesieniu do dotychczasowego regulaminu, podjęcie uchwały rodzi skutki finansowe w związku z podwyższeniem stawki procentowej dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów oraz z tytułu pełnienia funkcji mentora na kwotę 100,00 zł miesięcznie za każdego podopiecznego. Biorąc powyższe pod uwagę podjęcie uchwały jest uzasadnione.