

UCHWAŁA NR XX/.../2025
RADY GMINY LUTOWISKA
z dnia 30 grudnia 2025 roku

w sprawie ustalenia wynagradzania Wójta Gminy Lutowiska

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135) oraz § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.) **Rada Gminy Lutowiska uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Wójta Gminy Lutowiska, obejmujące następujące składniki:

- 1) Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 000,00 zł;
- 2) Dodatek funkcyjny w kwocie 3 100,00 zł;
- 3) Dodatek specjalny wynoszący 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego;
- 4) Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr I/8/2024 Rady Gminy Lutowiska z dnia 7 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Lutowiska.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Lutowiska.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalenia wynagrodzenia należnego od dnia 1 lipca 2025 roku.

UZASADNIENIE

Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych w jednostkach samorządu terytorialnego regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.). Wynagrodzenie Wójta Gminy Lutowiska, określone w niniejszym projekcie uchwały, zostało przygotowane zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów i burmistrzów w gminach do 15 000 mieszkańców.

W związku z wejściem w życie z dniem 7 października 2025 r. zmiany rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, istnieją uzasadnione przesłanki do ustalenia nowego wynagrodzenia Wójta Gminy Lutowiska.

Wójt, jako najwyższy organ wykonawczy gminy, realizuje zadania wynikające z przepisów prawa, zarządza bieżącymi sprawami jednostki samorządowej oraz odpowiada za politykę rozwojową, finansową i organizacyjną gminy. Ustalona wysokość wynagrodzenia uwzględnia charakter i zakres obowiązków związanych z pełnionym stanowiskiem, warunki funkcjonowania jednostki samorządowej, odpowiedzialność wynikającą z wykonywanej funkcji oraz efekty dotychczasowej pracy Wójta.

Od objęcia funkcji Wójt wykazuje się wysokim zaangażowaniem i skutecznością w realizacji zadań gminy, w tym w zarządzaniu finansami jednostki, usprawnieniu organizacji pracy urzędu oraz aktywnym wspieraniu lokalnych inicjatyw społecznych i inwestycyjnych. Działania te przyczyniają się do poprawy jakości obsługi mieszkańców, zwiększenia efektywności funkcjonowania gminy i jej jednostek organizacyjnych oraz rozwoju lokalnej infrastruktury.

W szczególności Wójt podjął skuteczne działania oraz wykazał się zdecydowaną determinacją w pozyskaniu środków finansowych dla gmin parkowych, prowadząc rozmowy w Ministerstwie Finansów. Działania te zaowocowały przyznaniem Gminie Lutowiska rezerwy budżetowej w wysokości 3 507 271 zł. Dzięki pozyskanym środkom możliwa jest realizacja kolejnych zadań inwestycyjnych i społecznych o kluczowym znaczeniu dla rozwoju gminy i poprawy jakości życia mieszkańców.

Wójt aktywnie uczestniczy również w sprawach strategicznych dla funkcjonowania Gminy Lutowiska. Zaangażował się w działania dotyczące planowanej rozbudowy drogi wojewódzkiej przebiegającej przez teren gminy, biorąc udział w spotkaniach roboczych z przedstawicielami samorządu województwa, jednostek odpowiedzialnych za infrastrukturę drogową oraz innych instytucji. Inwestycja ta wzbudza sprzeciw organizacji ekologicznych, niemniej jej realizacja ma istotne znaczenie dla zapewnienia bezpieczeństwa mieszkańców, poprawy dostępności komunikacyjnej oraz zwiększenia potencjału rozwojowego gminy. Wójt konsekwentnie reprezentuje interes gminy i jej mieszkańców w tych procesach.

Istotnym obszarem aktywności Wójta było również zaangażowanie w sprawy związane z decyzją Ministra Klimatu i Środowiska wprowadzającą zakaz i ograniczenia pozyskiwania drewna na terenie Nadleśnictw działających w granicach Gminy Lutowiska. Wójt uczestniczył w licznych spotkaniach konsultacyjnych oraz rozmowach z przedstawicielami Lasów Państwowych, władz rządowych i samorządowych, przedstawiając konsekwencje gospodarcze i społeczne dla lokalnej społeczności, przedsiębiorców oraz podmiotów powiązanych

z sektorem leśnym. Jego aktywność miała na celu ochronę interesów mieszkańców, minimalizację negatywnych skutków decyzji oraz wypracowanie rozwiązań zapewniających równowagę między ochroną środowiska a stabilnością lokalnego rynku pracy i rozwojem gospodarczym gminy.

Przedłożony Radzie Gminy projekt uchwały spełnia wszystkie wymogi formalnoprawne i jest zgodny z przepisami ustawy o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Ustalona wysokość wynagrodzenia odpowiada poziomowi odpowiedzialności, znaczeniu pełnionej funkcji, zakresowi realizowanych zadań oraz specyfice gminy, uwzględniając złożoność i odpowiedzialność wynikającą z wykonywanej funkcji.

Mając na uwadze powyższe, ustalenie nowego wynagrodzenia Wójta Gminy Lutowiska jest w pełni uzasadnione zarówno ze względu na zmiany przepisów prawa, jak i wysoką efektywność oraz zaangażowanie Wójta w rozwój gminy. Zapewnia ono adekwatne i proporcjonalne wynagrodzenie, odpowiadające charakterowi pełnionej funkcji oraz wymogom sprawnego zarządzania jednostką samorządową.

Jednocześnie należy podkreślić, że ustalone w projekcie uchwały wynagrodzenie Wójta Gminy Lutowiska nie stanowi maksymalnej wysokości wynagrodzenia przewidzianej w obowiązującym rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, lecz mieści się w przedziale płacowym właściwym dla gmin liczących do 15 000 mieszkańców.

Wynagrodzenie maksymalne wg Rozporządzenia

1. wynagrodzenie zasadnicze – 10 770 zł,
2. dodatek funkcyjny – 3 300 zł,
3. dodatek specjalny – 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
4. dodatek za wieloletnią pracę – 20% wynagrodzenia zasadniczego.